



AGENDA

FORUM HR 2016
BANCHE E RISORSE UMANE
XI EDIZIONE

ROMA
10 • 11 MAGGIO
PALAZZO ALTIERI

#abiforumhr



Opera di Philippe Traco

ABI Associazione
Bancaria
Italiana

ABISERVIZI
ABI
EVENTI

EVENTS IN ART 2016

è un progetto che valorizza il talento di giovani artisti, utilizzando le opere come immagini identificative dei Convegni. Obiettivo dell'iniziativa è promuovere l'arte e la cultura durante gli appuntamenti organizzati da ABIServizi S.p.A.

In partnership con



Phelipe Traco

L'artista, triestino di nascita, ha costruito il suo bagaglio di formazione tra Milano, Venezia, Salisburgo e Valencia. Attualmente vive a Napoli, dove studia e lavora. Pittore da sempre, negli ultimi anni si è avvicinato alla street art con il progetto "Istinto urbano", attraverso il quale indaga le caratteristiche della società attuale, associandole ai comportamenti e agli istinti degli animali.

L'Opera

La fenice, simbolo positivo di forza e sviluppo, porta con sé, in questa immagine, l'idea di innovazione, progresso e resilienza: elementi chiave per un'azienda capace di rinnovarsi anche nella relazione con il suo interno, di rinascere sulle sfide del cambiamento. L'immagine è affiancata a quella dell'alloro, pianta anticamente associata alla metamorfosi e all'illuminazione, oggi simbolo di sapienza, impegno, istituzionalità.

I colori sgargianti esprimono pienamente il concetto di forza e vigore della Banca, che ha in sé stessa, e quindi nelle sue risorse umane, tutto ciò che serve per continuare a svolgere il suo ruolo nel presente e nel futuro.

MARTEDÌ 10 MAGGIO

9.30

SESSIONE PLENARIA DI APERTURA

CULTURA E REGOLE NELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

11.30

SESSIONE PLENARIA

MUTAMENTI DEMOGRAFICI ED EVOLUZIONE SOCIALE: COSA CAMBIA NEL LAVORO

14.30

LABORATORI TEMATICI



LAVORO FLESSIBILE
E BENESSERE ORGANIZZATIVO



RISORSE UMANE E
INNOVAZIONE TECNOLOGICA



GESTIONE E MOTIVAZIONE
DELLE PERSONE

MERCOLEDÌ 11 MAGGIO

9.15

SESSIONE PLENARIA

IL RUOLO DEL RESPONSABILE HR

11.30

SESSIONE PLENARIA

REGOLE DEL LAVORO, RIORGANIZZAZIONI E OCCUPAZIONE: BILANCI E PROSPETTIVE

14.30

TAVOLA ROTONDA CONCLUSIVA

LAVORO E CONTRATTAZIONE: LA QUARTA RIVOLUZIONE INDUSTRIALE

8.45 Registrazione dei partecipanti

CULTURA E REGOLE NELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

In un'epoca di grandi e rapide trasformazioni economiche e sociali, in un'ottica di globalizzazione, anche le regole che riguardano la gestione delle risorse umane richiedono i necessari adattamenti. In quale direzione occorre evolvere? Qual è il giusto mix tra flessibilità e prescrizioni normative? Quali principi culturali ed etici devono orientare le scelte dei regolatori ai vari livelli? Quali sono le future sfide nel mercato del lavoro?

APERTURA DEI LAVORI

Giuseppe **Ghisolfi**, *Vicepresidente* **ABI**



Chair

Giancarlo **Durante**, *Direttore Centrale Direzione Sindacale e del Lavoro* **ABI**

9.30 INTERVENTO DI APERTURA A CURA DEL CHAIR

Massimiliano **Valerii**, *Direttore Generale* **CENSIS**

Marina **Broggi**, *Professore Ordinario International Banking and Capital Markets, Vicepreside della Facoltà di Economia* **Università di Roma - La Sapienza**

Roberto **Pessi**, *Prorettore alla didattica* **Università LUISS Guido Carli**

11.15 Coffee break e networking



#abiforumhr

MUTAMENTI DEMOGRAFICI ED EVOLUZIONE SOCIALE: COSA CAMBIA NEL LAVORO

I cambiamenti demografici rivelano un continuo mutamento negli assetti sociali che si riscontra anche nella distribuzione del personale in banca, rivelando la tendenza verso gruppi di età marcatamente più elevata. Tali circostanze determinano una serie di rilevanti conseguenze sia all'interno dei processi gestionali delle imprese, sia nel rapporto con la clientela, anche alla luce dell'evoluzione generale verso l'informatizzazione, mostrando esigenze diversificate ed in costante mutamento. Nella stessa direttrice si articola anche l'evoluzione nei criteri di gestione delle risorse umane e delle relazioni industriali. Numerose normative recenti hanno tenuto conto di questo nuovo quadro di riferimento, dagli incentivi alle assunzioni, alla legge di stabilità, che hanno rilanciato i temi fondamentali della solidarietà generazionale, del welfare e della produttività, mentre si attendono interventi sul piano pensionistico. Come si riflettono i nuovi assetti demografici nei rinnovati equilibri che il gestore delle risorse umane deve trovare tra vincoli normativi ed efficienza?



Chair

Giorgio **Mieli**, *Responsabile Ufficio Relazioni Sindacali* **ABI**

11.30 INTERVENTO DI APERTURA A CURA DEL CHAIR

Luca **Pesenti**, *Docente di sistemi di welfare comparati* **Università Cattolica del Sacro Cuore**

Emanuele **Recchia**, *Head of Labour Policies, Industrial Relations and Welfare* **UniCredit**

Cesare **Lai**, *Head of Health & Benefits* **Willis Towers Watson**

Stefano **Trombetta**, *Managing Director - Talent and Organization Lead* **Accenture Strategy**

Vittorio **Cianchi**, *Responsabile Ufficio Dinamiche Salariali* **ABI**

13.30 Buffet Lunch e networking

#abiforumhr 

A LAVORO FLESSIBILE E BENESSERE ORGANIZZATIVO

L'esigenza di un ripensamento dell'organizzazione del lavoro, non può prescindere dalla continua ricerca di nuovi equilibri tra tempi di vita privata e di lavoro del personale. Numerose iniziative normative riguardano, ad esempio, il cosiddetto smart working. Ripensare il tempo significa riflettere anche sul benessere organizzativo e sulla safety delle persone in azienda. Un confronto su esperienze concrete e proposte in tema.



Chair

Tiziana **Tafari**, *Ufficio Relazioni Sindacali* **ABI**

14.30 INTERVENTO DI APERTURA A CURA DEL CHAIR

Cesare **Lai**, *Head of Health & Benefits* **Willis Towers Watson**

Barbara **Marin**, *Responsabile Pari Opportunità e Work Life Balance* **Banco Popolare**

Maria **Delli Pizzi**, *Director People & Change and Reward Financial Services* **PwC**

Gianluigi **Baroni**, *Avvocato* **PwC**

Nicola Alberto **De Carlo**, *Università degli Studi di Padova*
e Presidente del Comitato Scientifico **IF Informazione & Fiducia**

Angelo **Giuliani**, *Ufficio Relazioni Sindacali* **ABI**

Q&A

17.30 Chiusura dei lavori



#abiforumhr

B RISORSE UMANE E INNOVAZIONE TECNOLOGICA

L'innovazione tecnologica sta producendo una vera e propria rivoluzione nel contesto produttivo. Le regole del lavoro tendono ad adeguarsi al cambiamento fino al superamento della tradizionale visione spazio-temporale della prestazione, con rilevanti conseguenze anche di ordine giuridico: nuova concezione del lavoro subordinato rispetto all'autonomo, orari e luogo di lavoro. In questo ambito non solo si individuano nuove frontiere nella contrattazione, soprattutto aziendale, ma anche nuove problematiche in tema di privacy e controlli.



Chair

Paola **Borghi**, *Direzione Sindacale e del Lavoro* **ABI**

14.30 INTERVENTO DI APERTURA A CURA DEL CHAIR

Mario **de Bernart**, *Direttore Unità Lavoro Pubblico e Privato* **Garante per la protezione dei dati personali**

Patrizia **Ordasso**, *Responsabile Relazioni Industriali* **Gruppo Intesa Sanpaolo**

Alberto **Navarra**, *HR Transformation Leader* **Mercer Italia**

Gianluigi **Robaldo**, *Head of Trade Union Relations* **UniCredit**

Annalisa **Reale**, *Partner* **Chiomenti Studio Legale**

Daniela **Vitolo**, *Ufficio Analisi Gestionali* **ABI**

Q&A

17.30 Chiusura dei lavori

C GESTIONE E MOTIVAZIONE DELLE PERSONE

Le persone costituiscono la competenza distintiva di ogni organizzazione: l'attenzione che nel tempo è andata maturando su questo importante segmento di operatività aziendale seguono il dipanarsi della storia lavorativa di tutti i dipendenti, dalla fase precedente all'avvio del rapporto lavorativo - il recruiting - e nei diversi aspetti che riguardano la gestione di modelli, strumenti e leve motivazionali più efficaci in contesti economici e produttivi caratterizzati dal continuo cambiamento.



Chair

Marina **Montironi**, *People Advisory Services* **EY**

14.30 INTERVENTO DI APERTURA A CURA DEL CHAIR

Cetti **Galante**, *Amministratore Delegato* **Intoo (GI Group Company)**

Pietro **Betto**, *Manager Area Consulting* **OD&M (GI Group Company)**

Alessandro **Giacometti**, *Responsabile Area Gestione Risorse Umane*
Banca Monte dei Paschi di Siena

Lucia **Landi**, *Responsabile Risorse Umane* **Cassa di Risparmio di Cento**

Katia **Sagrafena**, *Co-founder, Direttore generale* **Vetrya Group**

Pier Paolo **Colasanti**, *Executive Coach - Facilitator* **Asterys**

Q&A

17.30 Chiusura dei lavori



#abiforumhr

IL RUOLO DEL RESPONSABILE HR

Il ruolo del responsabile HR si modifica di pari passo con l'evoluzione dei contesti produttivi, operando coerentemente con gli obiettivi strategici che l'impresa si pone. Il responsabile HR, infatti, presidia la generalità dei processi relativi alle persone: pianificazione e acquisizione delle risorse, gestione e sviluppo del personale, formazione, valutazione, percorsi di carriera, politiche retributive, aspetti amministrativi e relazioni sindacali. Si tratta di un ruolo che ha acquistato nell'evoluzione del lavoro un potenziale di elevata complessità, su cui esperti di aziende ed operatori del settore si confronteranno per individuare i drivers del cambiamento.

Chair



Gabriele **Gabrielli**, *Docente di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane*
Università LUISS Guido Carli e *Presidente* **Fondazione Lavoroperlapersona**

9.15 INTERVENTO DI APERTURA A CURA DEL CHAIR

Salvatore **Poloni**, *Chief Organizational & Human Resources Officer* **Banca Popolare di Milano**

Luca **Solari**, *People Advisory Services* **EY**

Giovanni **Rossi**, *Responsabile Direzione Personale* **Banca Popolare di Vicenza**

Pier Carlo **Barberis**, *VP HR Director* **HRC Academy**

11.15 Coffee break e networking

#abiforumhr 

REGOLE DEL LAVORO, RIORGANIZZAZIONI E OCCUPAZIONE: BILANCI E PROSPETTIVE

Il mercato del lavoro comunitario e domestico è stato interessato in epoca recente da molte nuove disposizioni normative, nel cui novero si inserisce anche il completamento della riforma del lavoro. Tutto questo in un quadro di riferimento economico che rivela deboli segnali di ripresa, a giudizio degli osservatori economici. Quali sono dunque i bilanci che si possono trarre dalle recenti innovazioni normative e quali prospettive, soprattutto sul piano occupazionale e delle trasformazioni nel modo di lavorare e nelle professioni, attendono le imprese del credito nel quadro di un generale rilancio dell'economia?



Chair

Stefano **Bottino**, *Responsabile Ufficio Consulenza del Lavoro* **ABI**

11.30 INTERVENTO DI APERTURA A CURA DEL CHAIR

Alfio **Filosomi**, *Responsabile Affari Istituzionali Sindacali-Politiche del Lavoro*
Gruppo Intesa Sanpaolo

Francesco **Rotondi**, *Founding Partner* **LabLaw Studio Legale**

Mario Giuseppe **Napoli**, *Responsabile Area Risorse Umane* **UBI Banca**

Michele **Tiraboschi**, *Professore Ordinario di Diritto del Lavoro* **Università di Modena e Reggio Emilia** e *Coordinatore Scientifico* **ADAPT**

Gabriele **Livi**, *Responsabile Ufficio Legislazione del Lavoro* **ABI**

13.30 Buffet Lunch e networking



#abiforumhr

LAVORO E CONTRATTAZIONE: LA QUARTA RIVOLUZIONE INDUSTRIALE

La situazione di riferimento economica ed occupazionale del Paese continua ad essere fragile, presentando difficoltà specifiche in relazione all'ingresso e all'uscita dal mercato del lavoro e dunque con riguardo particolare alle categorie dei giovani e degli anziani. L'evoluzione dei modelli organizzativi e produttivi può essere esaminata da diverse angolazioni e si presta a risposte differenziate con il comune obiettivo di fronteggiare il cambiamento con risposte adeguate. Sarà utile un confronto su uno dei temi più articolati nel quadro di riferimento degli ultimi anni.



Chair

Antonio **Satta**, *Vice Direttore MF-Milano Finanza*

14.30

Cesare **Damiano**, *Presidente Commissione Lavoro Camera dei Deputati*

Eliano **Lodesani**, *Chief Operating Officer Intesa Sanpaolo*
e *Presidente Comitato per gli Affari Sindacali e del Lavoro ABI*

Giulio **Romani**, *Segretario Generale Firts-Cisl*

Maurizio **Sacconi**, *Presidente Commissione Lavoro Senato della Repubblica*

16.30

Chiusura dei lavori e arrivederci al FORUM HR 2017 - Banche e Risorse Umane!

#abiforumhr



Main Partner



Platinum Partner



Golden Partner



Brand Partner



www.abieventi.it • www.abi.it

Media Partner



Partner Accademico

