



BNL ha da sempre dimostrato una particolare attenzione nei confronti della propria forza lavoro, adottando politiche retributive finalizzate non soltanto a remunerare l'attività svolta, ma anche a rispondere ad esigenze quali il miglioramento del clima aziendale e dell'ambiente lavorativo, la cura della famiglia, l'attenzione alla sicurezza futura.

Nell'ottica di continuare a perseguire tale filosofia, BNL ha oggi deciso di integrare la propria offerta di servizi ai dipendenti prevedendo anche la possibilità di corrispondere altre opportunità di valenza sociale e/o assistenziale.

Valorizzare le persone attraverso le loro scelte





BNL WELFARE

- Cosa è il Welfare BNL
- A chi si rivolge
- La struttura del Piano Welfare
- L'offerta: il paniere di benefit



ADESIONE E TEMPISTICHE

- L'adesione al Piano
- L'accesso ai benefit
- Le tempistiche
- La piattaforma





Cosa è il Welfare BNL



BNL propone un nuovo Piano di “Premio Aziendale”, che prevede la possibilità di scegliere tra **due programmi** distinti:



Il “**Piano Standard**” che prevede l’erogazione dell’intero valore del Premio aziendale in denaro.



Il “**Piano Welfare**” che prevede l’erogazione di una combinazione fra beni, servizi, utilità e componenti monetarie. Nello specifico: **60% in denaro e 40% in servizi**.



L’introduzione del “**Piano Welfare**” **rappresenta** un nuovo modo di **valorizzare le persone attraverso le loro scelte**, promuovendo politiche retributive che sono il più possibile vicine alle specifiche esigenze, a carattere non economico, manifestate internamente:

- La cura e lo sviluppo della famiglia
- Il miglioramento dell’ambiente lavorativo
- La sicurezza al momento della pensione



A chi si rivolge



1 Aprile 2013

L'adesione è su base volontaria

Piano Welfare

60% Cash
40% Benefit



Piano Standard

100% Cash



QUADRI
DIRETTIVI

AREE
PROFESSIONALI

compresi

DIP. CONTRATTO
APPREND.
PROFESSIONAL.

DIP. A TEMPO
DETER.

Tutti i dipendenti BNL potenzialmente beneficiari del "Premio Aziendale" in servizio alla data del 1 Aprile possono scegliere se accedere al Piano Welfare o al Piano Standard



I dipendenti il cui contratto di lavoro sia cessato dal 1 gennaio 2012 al 31 Marzo 2013, accederanno automaticamente al "Piano Standard"



BNL
GRUPPO BNP PARIBAS

La banca per un mondo che cambia

Direzione Risorse Umane

La Struttura del Piano Welfare



Con l'adesione al "Piano Welfare", il "Premio Aziendale" cui il dipendente ha diritto viene corrisposto parte in denaro e parte sotto forma di beni, servizi ed utilità:



Piano Welfare

I dipendenti che aderiscono al "Piano Welfare", nell'ambito del 40% destinato ai benefit, avranno la possibilità di sceglierne il mix secondo le proprie esigenze personali e familiari nell'ambito della proporzione stabilita da BNL



BENEFIT

- 1 Assistenza sanitaria integrativa
- 2 Previdenza complementare
- 3 Area Formazione ed Educazione



"Considerate le finalità assistenziali e sociali del "Piano Welfare", è previsto che il valore complessivo potenzialmente attribuibile allo stesso sia maggiore di quello offerto dal "Piano Standard" determinando di fatto un incremento del potere di acquisto a disposizione del dipendente."



Il "Premio aziendale" verrà riconosciuto nel mese di Luglio 2013



L'offerta: il paniere di benefit



Il “Piano Welfare” offre le seguenti tipologie di benefit:

1

Assistenza sanitaria integrativa

2

Previdenza complementare

3

Area Formazione ed Educazione



L'Assistenza Sanitaria Integrativa



Cosa è

L'Assistenza sanitaria integrativa consiste in una tutela aggiuntiva per i lavoratori che si affianca al sistema sanitario nazionale con la finalità di favorire una efficace copertura sanitaria nel tempo

Prevede il **pagamento di un premio annuo alla Cassa Sanitaria BNL** attraverso una **quota parte del contributo trattenuto mensilmente in busta paga al dipendente**.

Le prestazioni assicurative sono garantite dalla Cassa Sanitaria BNL per il tramite di **UniSalute**.

Caratteristiche
del Piano

Consente di destinare il “Credito Welfare”, in tutto o in parte, al rimborso del contributo posto a carico del dipendente alla Cassa Sanitaria BNL.

E' possibile **destinarne quote, anche in più volte durante il “Periodo di Fruizione” e comunque non oltre il 20 Novembre 2013**, comunicandolo a BNL attraverso l'apposita “Piattaforma Informatica”.



BNL
GRUPPO BNP PARIBAS

La banca per un mondo che cambia

Direzione Risorse Umane

7

La Previdenza complementare



Cosa è

È un fondo che permette al dipendente di fornirsi di uno specifico strumento idoneo ad assicurare l'integrazione della pensione ordinaria.

Garantisce una **rendita aggiuntiva alle prestazioni erogate dalla previdenza obbligatoria** ai dipendenti che hanno maturato il diritto alla pensione.

Caratteristiche
del Piano

Consente al dipendente di destinare il suo “Credito Welfare”, in tutto o in parte, al **Fondo Pensioni del Personale** del Gruppo BNL.







Il dipendente può scegliere di:

- **incrementare la propria contribuzione** al Fondo Pensioni BNL di un importo pari al “Credito Welfare” destinato a tale benefit a titolo di contribuzione volontaria aggiuntiva: **entro il 31 maggio 2014**
- **mantenere invariato il proprio livello di contribuzione**, e destinare il “Credito Welfare” a parziale o completa copertura della quota di contribuzione ordinaria al Fondo Pensioni BNL a proprio carico: **entro il 20 novembre 2013**



Cosa è

È un benefit che offre la possibilità di ricevere un rimborso da parte di BNL per le **spese sostenute per la formazione e l'educazione dei propri familiari** anche non fiscalmente a carico, quali:

 il coniuge  i figli  i genitori  i generi e le nuore  il suocero e la suocera  i fratelli e le sorelle

Caratteristiche del Piano

Sono ammesse al rimborso, nell'ambito del Piano, **esclusivamente le spese sostenute per i familiari del dipendente** e non per il dipendente stesso, nello specifico:

- spese per la frequenza di asilo nido;
- spese di iscrizione alla scuola materna, elementare, media, superiore;
- spese di iscrizione ad Università pubbliche o private riconosciute;
- spese di iscrizione a scuole di specializzazione pubbliche o private riconosciute;
- spese di iscrizione a Master pubblici o privati riconosciuti;
- spese sostenute per l'acquisto dei testi scolastici / universitari;
- spese sostenute per corsi di lingua straniera svolti in Italia e/o all'Estero da istituti/enti certificati riconosciuti;
- spese di iscrizione a Corsi presso il Conservatorio o presso istituti per l'Alta formazione e specializzazione artistica e musicale;
- spese sostenute per la frequenza di colonie climatiche marittime e montane



La Finestra di Adesione



•La “Finestra di Adesione”: è il periodo compreso fra il 1° aprile ed il 30 aprile in cui il dipendente ha la possibilità di scegliere se aderire al “Piano Standard” o al “Piano Welfare”, utilizzando l’apposita “Piattaforma Informatica”.



Qualora **non si effettui alcuna scelta** nel periodo indicato, viene **riconosciuto** quanto espressamente previsto dal “Piano Standard”.

Una volta **scaduto il termine di adesione**, la **scelta effettuata (scelta del Piano)** potrà essere **modificata solamente nell’annualità successiva**.

L’adesione al Piano avverrà attraverso la “Piattaforma Informatica”

dall’interno



dall’esterno

Utilizzando l’Intranet aziendale
Echo’Net: Home<Vita Pratica<Piano Welfare

Utilizzando il link
www.welfare.bnl.it

Al primo accesso, il dipendente riceverà una **e-mail** con la **password** assegnatagli che gli consentirà di operare sia attraverso l’intranet che internet.



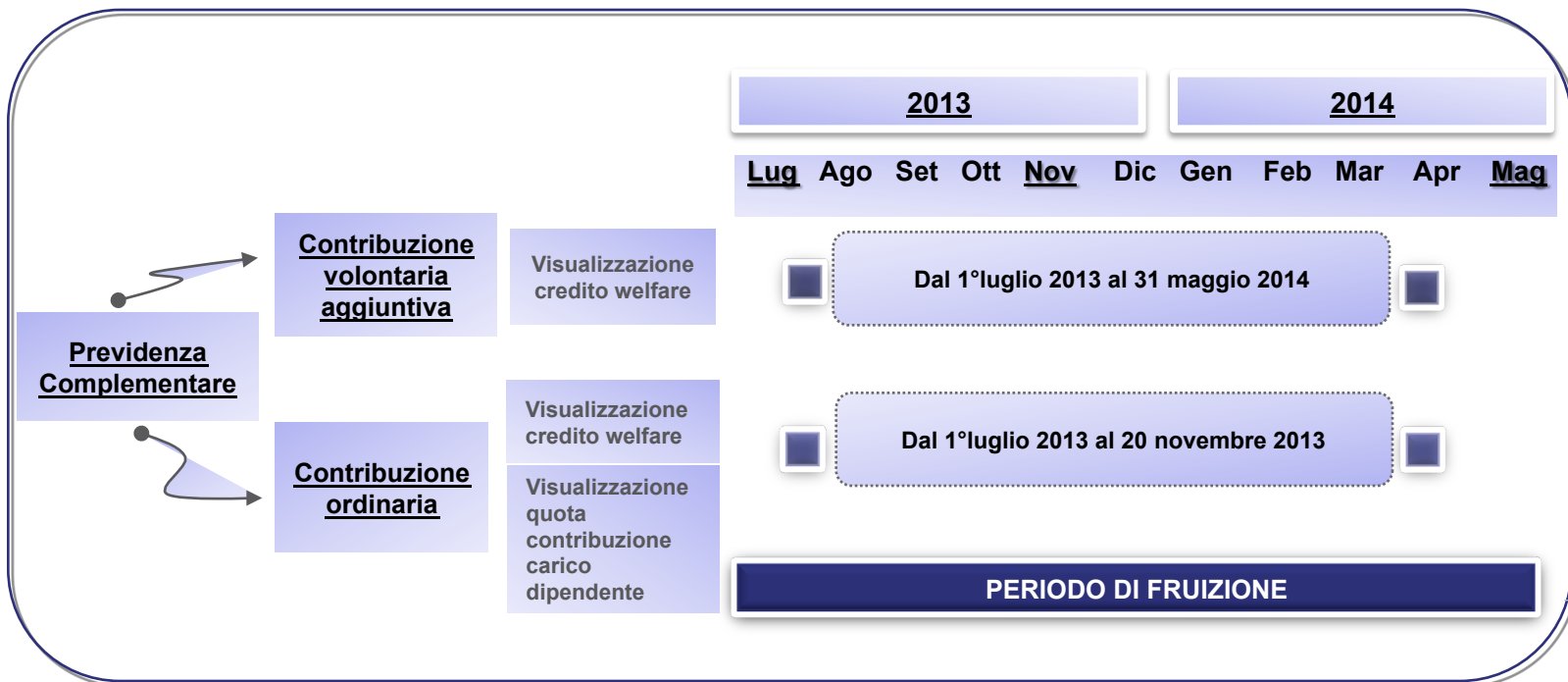
Il Periodo di Fruizione: *l'Assistenza Sanitaria Integrativa*



Il “ **Periodo di Fruizione**” è il periodo nel quale il dipendente che abbia aderito al “Piano Welfare” potrà scegliere tra le tipologie di benefit offerte, quelli che maggiormente rispondono alle sue esigenze. **Nello specifico:**



Il Periodo di Fruizione: *la Previdenza Complementare*



- Il periodo di fruizione della “Contribuzione volontaria” è dal 1° luglio 2013 al 31 maggio 2014
- Per la “Contribuzione ordinaria” è dal 1° luglio 2013 al 20 novembre 2013
- Per effettuare la scelta occorrerà utilizzare l'apposita “Piattaforma informatica”
- La quota di benefit eventualmente non fruita dal dipendente verrà destinata ad alimentare il Fondo Pensioni BNL del lavoratore



Il Periodo di Fruizione: l'Area Formazione ed Educazione



La fruizione del benefit potrà essere effettuata dal 1 luglio 2013 al 31 maggio 2014

Per effettuare la scelta occorrerà utilizzare l'apposita "Piattaforma informatica"

La quota di benefit eventualmente non fruita dal dipendente verrà destinata ad alimentare il Fondo Pensioni BNL del lavoratore



La Piattaforma Informatica



La “Piattaforma Informatica” è lo strumento attraverso cui il dipendente potrà scegliere se aderire al “Piano Welfare” o al “Piano Standard”



- E' accessibile:
 - utilizzando Echo'Net, tramite il percorso Home<Vita Pratica<Piano Welfare);
 - dall'esterno, link a www.welfare.bnl.it

➤ Il primo accesso avviene inserendo la propria *username* (corrispondente alla propria mail aziendale) e *Codice Fiscale*.

➤ Il dipendente riceverà una *e-mail* sul proprio indirizzo aziendale con la *password* assegnatagli e successivamente modificabile.

➤ Per gli accessi successivi, sarà sufficiente inserire soltanto la propria *username* e *password*.

- I dipendenti assenti di lungo periodo potranno accedere alla utilizzando l'indirizzo e-mail privato che loro stessi provvederanno a comunicare a *Pronto Risorse Umane*

- Consentirà di visionare costantemente il proprio “Credito Welfare” residuo

- Consentirà di scegliere il mix dei benefit e caricare ove necessario, i giustificativi comprovanti l'acquisto di beni e servizi per i quali è possibile richiedere il rimborso direttamente in busta paga.



Back up: welfare aziendale in BNL

