



UOMO E IMPRESA

# UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera



AZIENDA  
DEL GRUPPO



**Pragmatismo, Creatività,  
Discontinuità con il passato  
nei processi di rinnovamento e  
riposizionamento delle risorse  
umane**



AZIENDA  
DEL GRUPPO

**UMANA**

**Nella sua necessità di evolvere per migliorarsi, all'Azienda serve far capire ai suoi dipendenti che **CAMBIARE** verso una **nuova situazione professionale** è un'evoluzione realisticamente (ancorché faticosamente) realizzabile.**



AZIENDA  
DEL GRUPPO

**UMANA**

**CAMBIAMENTO**

=

**FORTE AVANZAMENTO**

**RISPETTO AL PASSATO E AL PRESENTE**

+

**INGRESSO NEL FUTURO**

**(con accompagnamento)**



UOMO E IMPRESA

AZIENDA  
DEL GRUPPO

**UMANA**

## TRE CRITERI DI CAMBIAMENTO (e relativo **accompagnamento**)

- Migliorare la performance nella posizione  
(**coaching**)
- Conquistare una nuova posizione interna  
(**inplacement**)
- Conquistare una nuova posizione esterna  
(**outplacement**)



UOMO E IMPRESA

AZIENDA  
DEL GRUPPO

**UMANA**

# CAMBIAMENTO: ATTO RESPONSABILE

**E' responsabilità dell'Azienda:**

- promuoverlo con opportuna **tempestività**
- ottenerne oggettiva **condivisione**
- guidarlo con adeguati **strumenti**

**E' responsabilità della Persona:**

- esserne protagonista **consapevole e attivo.**



UOMO E IMPRESA

AZIENDA  
DEL GRUPPO

**UMANA**

# **PRESUPPOSTI CARDINE DEL CAMBIAMENTO**

- **Ineluttabilità**
- **Convenienza**
- **Condivisione**
- **Accompagnamento**



UOMO E IMPRESA

AZIENDA  
DEL GRUPPO



# FATTORI ESSENZIALI PER IL CAMBIAMENTO

- Riposizionamento **mentale**
- **Percorso** di riposizionamento
- Rimodulazione delle **competenze**





UOMO E IMPRESA

AZIENDA  
DEL GRUPPO

**UMANA**

# 1° DRIVER DI CAMBIAMENTO:

**Processo di separazione dal passato  
(elaborazione guidata della separazione)**



UOMO E IMPRESA

AZIENDA  
DEL GRUPPO

**UMANA**

# PERCORSI INDIVIDUALI

## Triangolazione Azienda - Persona - Consulente di Carriera



UOMO E IMPRESA

AZIENDA  
DEL GRUPPO

**UMANA**

# **PERCORSI COLLETTIVI**

## **Relazione triangolare**

### **Azienda - Sindacato - Sistema della ricollocazione**



UOMO E IMPRESA

AZIENDA  
DEL GRUPPO

**UMANA**

## **2° DRIVER DI CAMBIAMENTO:**

# **Bilancio delle competenze e delle motivazioni**



UOMO E IMPRESA

AZIENDA  
DEL GRUPPO

**UMANA**

# **3° DRIVER DI CAMBIAMENTO: Nuovo obiettivo professionale**



UOMO E IMPRESA

AZIENDA  
DEL GRUPPO



## 4° DRIVER DI CAMBIAMENTO:

Processo di accompagnamento al  
riposizionamento professionale:

- costruire una **strategia**
- perseguire **l'obiettivo** (insieme)



UOMO E IMPRESA

AZIENDA  
DEL GRUPPO

**UMANA**

# RIPOSIZIONAMENTO INTERNO

- **Rimodulazione** delle competenze
- Negoziazione e condivisione dell'**obiettivo comune** e della nuova posizione
- Percorso e **confronto** in itinere
- **Integrazione graduale** di competenze



UOMO E IMPRESA

AZIENDA  
DEL GRUPPO

**UMANA**

## **RICOLLOCAZIONE ESTERNA:**

- **Mercato del lavoro e flessibilità**
- **Creatività di adeguamento**
- **Apporto di valore**
- **Autoimprenditorialità**
- **Creazione d'impresa**





UOMO E IMPRESA

AZIENDA  
DEL GRUPPO

**UMANA**

**CREDIBILITA' DELLA RICOLLOCABILITA'**

**=**

**CREDERCI (INSIEME)**



UOMO E IMPRESA

AZIENDA  
DEL GRUPPO

**UMANA**

# CREDIBILITA' DELL'OUTPLACEMENT

- standard di servizio: processi ed obiettivi che devono **mirare al ricollocamento**
- standard di metodo: prestazioni del servizio correlate ai **risultati conseguiti**
- standard di professionalità degli operatori che garantiscano il **livello delle prestazioni**



UOMO E IMPRESA

# UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera