



UNO STRUMENTO INNOVATIVO DI ASCOLTO,
SOSTEGNO E SVILUPPO PER IL PERSONALE

ASCOLTO, MONITORAGGIO E INTERVENTI PER L'AZIENDA POSITIVA

FORUM HR 2016 - BANCHE E RISORSE UMANE

NICOLA ALBERTO DE CARLO

Università degli Studi di Padova e
Presidente del Comitato Tecnico Scientifico
IF - Informazione&Fiducia



AZIENDA POSITIVA

Azienda Positiva è un'alleanza produttiva basata sull'etica e su principi e comportamenti lavorativi condivisi.

È un fattore critico di successo che promuove i valori organizzativi e quelli individuali, contrastando le situazioni di disagio lavorativo e favorendo il benessere organizzativo nella prospettiva della Responsabilità Sociale d'Impresa.

COME CAMBIARE IN POSITIVO

con il sostegno e l'ascolto attivo, con la promozione del benessere organizzativo e il contrasto del disagio attraverso servizi di analisi e di intervento per la diffusione di buone pratiche e per lo sviluppo dell'azienda.

IF – INFORMAZIONE&FIDUCIA è un'opportunità per le aziende che vogliono essere positive.

IF – INFORMAZIONE&FIDUCIA mette a disposizione, per tutti i lavoratori, un team di psicologi del lavoro raggiungibili tramite un numero verde, web ed e-mail, che fornisce ascolto e supporto/counseling per poter comunicare le proprie esperienze in ambito lavorativo nonché extra lavorativo e familiare.

Il team di professionisti, coordinato e supervisionato da un **Comitato Tecnico-Scientifico** di alto profilo, accoglie le segnalazioni, i bisogni e le proposte utili per il benessere del singolo, per il miglioramento organizzativo e la riduzione del disagio, e li comunica all'azienda, in forma anonima e aggregata, attraverso **report trimestrali**, indicando le possibili azioni correttive e migliorative in condizioni di autonomia e terzietà.

UNO STRUMENTO INNOVATIVO DI ASCOLTO, SOSTEGNO E SVILUPPO

IF - Informazione&Fiducia è un progetto completo che consente di **ASCOLTARE** e **AGIRE**, nella prospettiva della promozione del benessere organizzativo e della riduzione del disagio lavorativo.



EVIDENZE EMPIRICHE

Da una recente ricerca condotta sulla valutazione delle iniziative aziendali dirette al sostegno delle persone e al miglioramento del benessere individuale e collettivo, il gradimento espresso dai partecipanti si configura, su una scala da 1 a 4, come segue:

Categorie delle iniziative aziendali	Media del gradimento
Ambito organizzativo	3.37
Formazione	3.09
Famiglia	3.02
Salute	2.96
Sfera giuridico/finanziaria	2.74

COMITATO TECNICO-SCIENTIFICO

Il Comitato Tecnico-Scientifico di **IF – Informazione&Fiducia** sovrintende alle procedure e alla qualità del servizio. I componenti sono docenti e professionisti nell'ambito del management, della medicina del lavoro e legale, del diritto, della sicurezza e della psicologia.



Prof. Nicola A. De Carlo

Università di Padova,
Presidente del Comitato
Tecnico Scientifico



Prof.ssa Paula Benevene

Università LUMSA - Roma,
Gestione delle risorse umane e
formazione



Ten. Col. Med. Enrico Cieri

Servizio Sanitario dell'Esercito
Italiano,
Medicina legale



Prof. Giovanni Bartolucci

Università di Padova,
Medicina del lavoro



Dr. Alessandro De Carlo

Ordine Nazionale degli Psicologi,
Psicologia del lavoro



Prof.ssa Barbara Barbieri

Università di Cagliari,
Valutazione e sviluppo delle
risorse umane



Prof.ssa Laura Dal Corso

Università di Padova,
Gestione delle risorse umane e
management



Prof. Giuseppe Santisi

Università di Catania,
Management e analisi
organizzativa



Prof.ssa Alessandra Falco

Università di Padova,
Valutazione e gestione del
rischio stress lavoro-correlato



Avv. Matteo Corbo

Studio Legale Rödl&Partner

DETERMINANTI PER IL MIGLIORAMENTO

L'ascolto, il sostegno/counseling psicologico e la messa in pratica di azioni efficaci contribuiscono a contrastare il disagio lavorativo e a portare a livelli di eccellenza il benessere organizzativo dell'intera azienda, coinvolgendo ciascuno e condividendo significati e processi.



Coinvolgimento dei lavoratori



Comitato Tecnico-Scientifico



Esperienza trentennale nel campo HR

VANTAGGI

GRAZIE PER LA VOSTRA PARTECIPAZIONE

FORUM HR 2016 - BANCHE E RISORSE UMANE



Via Valerio Flacco, 10 – Padova



info@informazionefiducia.it
na.decarlo@nicolaalbertodecarlo.com

WWW.INFORMAZIONEFIDUCIA.IT