



Outplacement e Consulenza di Carriera

La rinnovata stagione dell'Outplacement

Nel nostro Paese sono progressivamente cambiate le regole del mercato del lavoro, in linea con i fattori socioeconomici che hanno prodotto un radicale cambiamento, visibile a tutti, nel rapporto di forza tra il mondo economico e le risorse umane che vi operano.

È diventato sempre più chiaro che le certezze occupazionali non risiedono più al di fuori delle persone, ma nella consapevole necessità di cercare dentro di sé la capacità, a qualsiasi livello si operi, di migliorarsi continuamente.

Serve saper valorizzare attitudini, competenze professionali e qualità personali, per renderle di volta in volta attuali e spendibili.

Per questo l'attività professionale di accompagnare chi perde il lavoro a ritrovarne uno nuovo non è più solo un servizio di nicchia, offerto a pochi eletti, spesso solo da datori di lavoro con un'elevata cultura d'impresa.

Oggi l'Outplacement viene diffusamente riconosciuto come il solo efficace strumento per riposizionarsi nel mondo del lavoro, al meglio e nel minor tempo possibile, quando ne emerge la necessità.

La valorizzazione di questo strumento, infatti, si fonda sulla visione lungimirante sia delle aziende che lo offrono sia dei dipendenti che lo apprezzano: non rimanere soli col proprio problema occupazionale ed essere guidati a ripristinare la continuità lavorativa ha una valenza ben superiore di quella, pur importante

ma di limitato respiro, dell'ammortizzatore sociale o dell'indennizzo economico.

È un cambiamento di mentalità quello che viene richiesto, per il quale è fondamentale poter contare su una guida e strumenti adeguati.

L'Outplacement agevola questo cambio di mentalità, perché non è solo una soluzione momentanea per la ricerca di un nuovo lavoro, ma anche uno strumento per mettersi in gioco ogni volta che sarà necessario in un mondo del lavoro in cui, oramai, la vita professionale è fatta dalla somma di diverse esperienze lavorative.

Lo ha ben compreso il Sistema Pubblico che, per fornire a chi perde il lavoro non solo sostegno al reddito ma soprattutto supporto all'occupabilità, vede nelle Agenzie per il Lavoro specialistiche i partner più efficaci nell'attuazione delle azioni di politiche attive per l'occupazione.

Lo hanno compreso le molte persone che hanno avuto la fortuna di potersene avvalere, uscendo vincenti nella sfida, sempre più complessa, di assicurarsi la continuità lavorativa.



Outplacement

Supporto alla riqualificazione e al rilancio professionale

La definizione

“Supporto alla ricollocazione professionale”: l’attività effettuata su specifico ed esclusivo incarico dell’organizzazione committente, anche in base ad accordi sindacali, finalizzata alla ricollocazione nel mercato del lavoro di prestatori di lavoro, singolarmente o collettivamente considerati, attraverso la preparazione, la formazione finalizzata all’inserimento lavorativo, l’accompagnamento della persona e l’affiancamento della stessa nell’inserimento nella nuova attività” (*Decreto Legislativo 10 settembre 2003 n. 276, art. 2, comma 1, lettera d*).

L’autorizzazione

L’attività di Outplacement può essere svolta solo a seguito di apposita approvazione ministeriale, da società che siano iscritte nell’Albo delle Agenzie per il Lavoro istituito presso il Ministero del Lavoro (*Decreto Legislativo 10 settembre 2003 n. 276, art. 4*).

Ottimizzazione per le imprese e Rilancio per le persone

La frequente ed imprescindibile necessità delle imprese di riorganizzarsi e ridimensionarsi determina una diffusa consapevolezza: la garanzia di stabilità dei rapporti di lavoro appartiene al passato. La moderna carriera lavorativa si configura quindi come un avvicendamento di situazioni e di rapporti professionali.

In questo contesto, specialmente a fronte delle revisioni dei tempi e modi di ammortizzazione sociale contemplati nelle riforme del mercato del lavoro e della maggior responsabilizzazione delle persone nella loro riqualificazione, l'Outplacement è diffuso strumento di responsabilità economica e sociale.

Con esso le aziende sono in grado di dare alle risorse non più strategiche la possibilità di mettersi consapevolmente ed attivamente in gioco per essere artefici del loro rinnovamento professionale.

Efficacia dell'impegno pubblico e privato nelle politiche per l'occupazione

Per far fronte alle problematiche socio-occupazionali, che derivano dai processi di riorganizzazione delle imprese, la scelta vincente è il costruttivo connubio tra Istituzioni e Agenzie per il Lavoro specialistiche.

Alle misure passive di sostegno al reddito dei lavoratori temporaneamente inoccupati è sempre più fondamentale affiancare l'Outplacement come misura attiva di sostegno dell'occupabilità: con automatismi normativi, incentivanti e attuativi, che responsabilizzano contestualmente l'Amministrazione Pubblica, le Parti Sociali e le Persone interessate.

Autenticità di metodo e di processo dell'Agenzia Specialistica per Lavoro

Oltre a controllare e valorizzare i reali bisogni di professionalità nel mondo del lavoro, in questa importante stagione dell'Outplacement è vieppiù fondamentale saper guidare le persone a mettersi responsabilmente e efficacemente in gioco. Essere protagonisti della costruzione del proprio futuro lavorativo è, infatti, atteggiamento di gran lunga prioritario, nell'interesse individuale di ciascuno, rispetto all'ormai sterile resistenza al cambiamento professionale e alla statica focalizzazione sulla tutela del reddito.

Nei processi di Outplacement occorre quindi saper incoraggiare le persone a dominare in modo costruttivo il disagio occupazionale, che molto spesso determina anche disagio personale e sociale. Occorre adottare con loro l'approccio etico e il giusto approccio professionale per affrontare, consapevolmente e congiuntamente, una problematica complessa. Occorre la capacità specialistica di declinare con loro e per loro l'uso integrato e personalizzato degli strumenti di formazione, di ricerca e di comunicazione finalizzati alla ricollocazione.

Ecco allora l'ineludibile necessità ed opportunità che le autentiche metodologie dell'Outplacement vengano praticate sotto la regia di un'Agenzia Specialistica di supporto alla ricollocazione come UOMO E IMPRESA che, autorizzata dal Ministero del Lavoro e qualitativamente riconosciuta nel suo settore di mercato, sia in grado di garantire alti standard di servizio ed efficacia di risultati.



Progettazione del futuro di vita e di lavoro

Accompagniamo gli uomini e le donne che intraprendono un percorso di Outplacement esortandole ed aiutandole a guardare avanti, a costruire con impegno e determinazione ciò che è meglio per il loro percorso di vita e di lavoro.

In tempi difficili dell'economia e del lavoro guidiamo le persone ad impegnarsi per la loro riqualificazione, ad essere flessibili per accelerare la ripresa lavorativa e a programmare azioni e comportamenti che favoriscano il recupero della sicurezza occupazionale.


Mettiamo a fuoco i valori della persona, individuando le motivazioni e le abilità del passato, per trasformarle e valorizzarle in nuove forze e motivazioni a sostegno del futuro.

Aumentare e ammodernare le competenze grazie alla formazione personalizzata

Progettiamo per le persone, e con le persone, una formazione innovativa e qualificante finalizzata sia al rilancio all'interno della loro organizzazione, sia al reimpiego sull'esterno.

Puntiamo direttamente all'aumento delle competenze delle persone e definiamo le aree e i luoghi per l'autoformazione sulle tematiche più appropriate e più attuali.

Il punto di riferimento costante della nostra formazione è il mercato del lavoro reale di ogni territorio, così da poter proporre alle persone un'evoluzione delle competenze, tecniche e trasversali, che possa realmente favorire l'occupabilità.



Disegniamo
assieme il futuro
e vi guidiamo
nella sfida
a realizzarlo

Un osservatorio diretto sul mondo del lavoro

Siamo in grado, attraverso le nostre competenze e i collegamenti instaurati in anni di esperienza, di conoscere nei dettagli le caratteristiche del mondo del lavoro nelle aree dove vivono le persone.

Studiamo metodicamente l'evoluzione dei settori tradizionali di attività produttive e di servizio ed intercettiamo le aree di sviluppo di nuovi settori.

Effettuiamo, con alta specializzazione, la ricerca e la raccolta delle opportunità di lavoro nelle aree di interesse delle persone assistite.

Esaminiamo le abilità e le competenze richieste all'interno delle imprese e delle organizzazioni.

Valutiamo gli aspetti normativi e le modalità operative più efficaci per facilitare gli ingressi nel mondo del lavoro delle persone che assistiamo.

Il nostro Modus Operandi

I nostri operatori ragionano assieme alle persone sul loro rapporto, passato e attuale, con l'organizzazione da cui provengono.

Da subito vengono razionalizzate la necessità di evoluzione e l'impegno necessario per conseguire nel più breve tempo possibile il miglioramento professionale desiderato.

Attraverso percorsi di consulenza personalizzata, facciamo in modo che le persone si focalizzino sulle loro abilità e sui comportamenti necessari per realizzarsi in un concreto progetto di cambiamento e di sviluppo.

Quando il progetto personale viene concretizzato, seguiamo le persone nella messa in pratica delle azioni per realizzarlo e le supportiamo nella valutazione dei risultati via via ottenuti, in un processo di continuo miglioramento.

A blurred photograph of two men in business suits walking through a modern office hallway with glass walls and a tiled floor. The image is used as a background for the text.

Outplacement individuale

Processo
di ricambio
per l'impresa
e di rinnovamento
per la persona

Facilitazione dei processi di risoluzione dei rapporti di lavoro

Per sostenere con efficacia ed eticità la gestione dell'uscita di un Dirigente, un Quadro o un Impiegato, mettiamo a disposizione della Direzione aziendale e delle Persone metodo, competenze specialistiche, esperienza e struttura logistica, attraverso due livelli di servizio:

- il supporto di metodo e di processo, per addivenire alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, con criteri di accordo convenienti e reciprocamente vantaggiosi;
- l'accompagnamento della persona verso la migliore alternativa professionale, con il valore di garanzia occupazionale che si fonda sull'impegno di assisterla e supportarla nel suo percorso, senza limiti temporali precostituiti, ovvero fino al raggiungimento di un assetto lavorativo considerato soddisfacente e stabile.

Assistenza personalizzata e supporto tecnico-professionale

Dopo l'accordo tra la persona e l'azienda, su mandato dell'azienda stessa, attiviamo il percorso di Outplacement Individuale, che ci vede partner della persona nel progetto di realizzazione del suo obiettivo professionale.

Di volta in volta, adattiamo il nostro servizio alla personalità e alle specifiche caratteristiche e situazioni contingenti della persona assistita.

Il percorso Outplacement Individuale, adeguatamente strutturato nelle metodologie di processo, viene da noi espletato affidandolo a un gruppo di lavoro composto esclusivamente da specialisti del servizio, presso una delle nostre sedi, specificamente attrezzate allo scopo.

Il percorso verso l'obiettivo

Facciamo emergere i valori della persona, attraverso il "bilancio delle competenze e delle realizzazioni".

Inquadriamo le motivazioni di vita e di carriera, esplicitandole in un "progetto professionale".

Capiamo insieme dove costruire il futuro, a seguito di una "analisi dei bisogni e delle opportunità del mondo del lavoro".

Sosteniamo l'aggiornamento professionale e l'affinamento delle competenze comunicative e relazionali.

Osserviamo da una posizione privilegiata i mercati del lavoro di riferimento, intrecciando relazioni informative ed efficaci comunicazioni propositive, per guidare la persona laddove possa risultare vincente.

Accompagniamo la persona nella negoziazione dei contratti di lavoro e nell'inserimento lavorativo. Forniamo assistenza nel "consolidamento della nuova posizione", con periodiche relazioni di monitoraggio e consulenze organizzative e comportamentali.

Misurazione dei risultati

Con le persone che assistiamo condividiamo un progetto professionale e un impegno operativo finalizzato alla riqualificazione e al raggiungimento in tempi rapidi di una nuova situazione professionale.

Inoltre stabiliamo con loro una relazione che si protrae nel tempo, col valore di continuità di accompagnamento fino a una posizione lavorativa consolidata.

Negli ultimi anni, il tempo medio di ricollocazione delle persone che hanno attivato con noi un percorso di Outplacement individuale ha oscillato tra i 4 e i 6 mesi.

Nell'80% dei casi, le persone assistite hanno raggiunto un nuovo assetto lavorativo di valore analogo o superiore al precedente.

I dati statistici annuali sono pubblicati nel sito www.uomoeimpresa.it



Outplacement collettivo

Stiamo vicini
ai lavoratori
tanto sul piano personale
quanto su quello del
miglioramento
professionale

Accompagnamento sociale nelle ristrutturazioni

A fronte di necessità di governare processi di ristrutturazione aziendale che generano esubero di personale, offriamo un affiancamento attivo all'azienda per affrontare e risolvere la problematica occupazionale, col miglior consenso sociale possibile ed avendo sempre chiari e controllabili i costi e i tempi di gestione del processo.

Supporto di progettazione e programmazione

Nelle fasi preliminari al raggiungimento dell'accordo aziendale, mettiamo a disposizione della Direzione aziendale un apporto di esperienza, di pensiero e di formulazioni progettuali e di azioni professionali a due livelli di funzionalità:

- come contributo alla costruzione del "piano sociale integrato per la gestione degli esuberanti";
- come diretta informazione e rassicurazione alle persone che, dopo l'accordo aziendale, verranno seguite dai nostri esperti di Outplacement per soddisfare in modo adeguato la loro esigenza occupazionale.

Supporto alla riqualificazione e ricollocazione dei lavoratori

Nell'ambito dell'accordo aziendale per la buona gestione delle uscite diventiamo parte attiva nel progetto di accompagnamento dei lavoratori verso nuovi obiettivi professionali:

- stabiliamo una relazione individuale con le persone assistite, mettendo ciascuna persona al centro delle iniziative che portano alla sua ricollocazione;
- raccogliamo le opportunità di lavoro offerte dal territorio, prepariamo le persone a poterle cogliere e le assistiamo negli inserimenti;
- agiamo in proprio, e col supporto fornitoci delle altre strutture del Gruppo Umana, sul piano dell'accesso al mercato del lavoro e della riqualificazione professionale;
- interagiamo in modo sinergico con i Servizi Pubblici per l'Impiego e con altri soggetti istituzionali e privati del territorio che possono concorrere ai processi di ricollocazione dei nostri assistiti.

Accompagnamento alla ricollocazione

Concretezza e realismo nelle prospettive di ricollocazione

La nostra rete di relazioni, e quella del gruppo cui apparteniamo, ci consente di avere una fotografia il più possibile aggiornata delle necessità e delle esigenze del mondo aziendale.

In situazioni di ristrutturazioni aziendali ci adoperiamo nel ricercare e raccogliere le nuove opportunità di lavoro nei territori di interesse delle persone che assistiamo.

Riqualificazione professionale finalizzata al reimpiego

Contro il rischio di esclusione dal mercato del lavoro, cui sono sottoposti i lavoratori la cui professionalità può risultare superata, progettiamo e realizziamo interventi formativi che possono mettere le persone in condizione di rinnovarsi e qualificarsi nei campi professionali in cui si producono nuove occasioni di lavoro.

Equilibrio professionale-personale-anagrafico

Aiutiamo i lavoratori a muoversi con mentalità positiva e flessibile, instaurando con loro un "patto di collaborazione", finalizzato alla costruzione del nuovo assetto lavorativo concretamente legato all'innovazione, alla motivazione e alle prerogative del fattore anagrafico.

In tal modo ogni lavoratore, di qualunque livello professionale, si trova nelle condizioni di impegnarsi in un percorso assistito, strutturato ed efficace per superare le difficoltà della situazione contingente e per riprendere, anche con adeguati passaggi formativi, una vita lavorativa con prospettive nuove e soddisfacenti.



Consulenza di Carriera

Strumenti ed energie per l'evoluzione e il miglioramento professionale

La Consulenza di Carriera può essere utilmente applicata per favorire miglioramenti di carriera e di performance o qualora sia richiesta una verifica delle competenze necessarie per costruire una eventuale alternativa verso l'esterno.

Attraverso gli innovativi strumenti del Bilancio delle competenze, del Coaching e della Transizione di Carriera, supportiamo le persone nella gestione del loro miglioramento.

Si tratta di strumenti che abbiamo istituito per sviluppare costruttivi progetti di cambiamento personale e per mettere in moto l'energia necessaria per realizzarli.

Bilancio delle competenze

Autovalutazione guidata e proiezione sul futuro

Il Bilancio delle competenze è alla base di ogni percorso di Outplacement, ma è anche strumento che l'azienda può offrire ai propri collaboratori in maniera scollegata da una dinamica di ricollocazione professionale: per offrire ai dipendenti un processo di riflessione sui valori, sui potenziali di sviluppo e sulle reali motivazioni professionali che li possono sostenere in un processo di cambiamento migliorativo.

La persona viene coinvolta in un breve ciclo di incontri individuali ed interattivi con nostri operatori specializzati, per svolgere le seguenti azioni:

- analisi delle caratteristiche personali, motivazioni e potenzialità;
- riesame del percorso di carriera e delle esperienze professionali;
- individuazione dei punti di forza e delle criticità;
- individuazione delle aree di miglioramento;
- definizione di un progetto di sviluppo professionale.

Uno strumento concreto, utilizzabile anche in maniera autonoma dai professionisti che cercano chiarezza di prospettive e potenzialità a loro disposizione.

Ai fini dell'evoluzione professionale il Bilancio delle competenze può consentire:

- il miglioramento della motivazione e del rendimento nella funzione attuale;
- l'affrontare con efficacia una nuova funzione o responsabilità in azienda;
- l'accesso ad un processo spontaneo di mobilità occupazionale.

Alla fine del percorso la persona avrà una visione chiara della sua volontà e del suo potenziale di sviluppo e, nel caso, potrà accedere col nostro supporto al servizio di rinnovamento e rilancio a lei più confacente.

Coaching

Guida al salto di qualità nelle prestazioni

Il nostro Coaching pone la persona al centro della propria crescita, prendendo in considerazione ciascuna sfida lavorativa rilevante, quale tassello di un disegno più ampio, che trattiamo secondo un modello di miglioramento continuo e ripetibile.

La nostra assistenza viene avallata dall'azienda ed erogata sulla base di una relazione di fiducia tra il nostro operatore e il beneficiario del servizio.

Con anni di esperienza e casistiche nelle diverse aree aziendali, siamo in grado di aiutare la persona assistita nella lettura delle proprie competenze tecniche e trasversali, nell'analisi dei bisogni individuali e di quelli dell'azienda, per facilitarla nell'individuazione e nel raggiungimento di obiettivi professionali desiderati e realistici.

Il percorso che intraprendiamo con ciascuna persona è composto da un ciclo di incontri per aiutarla ad evolvere e a ottimizzare le sue prestazioni manageriali e/o tecnico-gestionali. Inoltre poniamo particolare attenzione nell'accompagnamento e nelle verifiche dei progressi in corso d'opera, che sono parte integrante del processo.

Transizione di carriera

Guida a riposizionarsi in una nuova organizzazione

La Transizione di carriera si fonda sulle esperienze e sulle nostre consolidate metodologie di accompagnamento delle persone verso nuovi obiettivi di realizzazione professionale.

Proponiamo questo strumento a chi desidera avere a disposizione una guida pratica a riflettere e ad agire per orientare il più possibile lo sviluppo della propria carriera nella direzione desiderata.

I nostri interventi si sviluppano, con flessibilità di metodo e di atteggiamento mentale, per far sì che l'obiettivo individuale si coniughi con le aspettative di prestazione richieste negli scenari in cui la persona vuole e può realizzarsi.

Concretizziamo la Transizione di carriera attraverso uno o più cicli di incontri, che si svolgono in una delle nostre sedi, basati:

- sull'interazione e sull'interattività tra l'interessato e diversi nostri esperti nella gestione dell'evoluzione professionale;
- sulla valorizzazione della ricerca e della conoscenza dei reali bisogni del mondo del lavoro;
- sulle strategie di relazione nel mercato del lavoro per realizzare gli obiettivi.



Progetti di Impresa

Supporto all'autoimprenditorialità e accompagnamento nello start-up

Nel corso della nostra storia di supporto al cambiamento, tanto di figure professionali di profilo manageriale, quanto di figure tecnico-operative, abbiamo accumulato un'importante esperienza nel cogliere le motivazioni e le idee imprenditoriali delle persone, aiutandole poi nella valutazione e, nel caso, a progettarne e a compiere la realizzazione.

Tutte le persone che sono riuscite a realizzare la propria idea imprenditoriale testimoniano che:

“

...il fattore di riuscita più importante per diventare imprenditore, di se stesso o di una struttura più ampia, ancor più dall'essere la disponibilità finanziaria è la consulenza e l'assistenza tecnica nel dare costrutto all'idea. Quando si ha un buon progetto, costruito e verificato, poi si trova più facilmente il denaro per realizzarlo...

”

Quale tipo di supporto?

Concretizziamo il nostro supporto accompagnando le persone a:

- rimettersi in gioco, partendo dall'analisi delle competenze e delle debolezze per poter valorizzare le qualità personali e professionali, trovando adeguate soluzioni per colmare le eventuali lacune;
- acquisire e confermare la sicurezza di sé, lavorando sulla limitazione dei rischi;
- decidere se intraprendere il "progetto di impresa" da solo o cercare un partner di percorso.

Nella fase iniziale prevediamo un approfondito bilancio per valutare le capacità della persona assistita:

- analizzandone la storia professionale, la sua "caratura" imprenditoriale, il suo potenziale di evoluzione e di adattamento;
- verificando se sarà capace di gestire la solitudine del titolare d'azienda e come reagirà quando non avrà più una struttura di supporto o un superiore di riferimento;
- sondando le sue motivazioni, che devono essere abbastanza forti per resistere nel complesso percorso che lo attende.

In parallelo, orientiamo la persona verso i soggetti più idonei ad assisterlo sul piano tecnico (organismi di aiuto alla creazione d'impresa, associazioni imprenditoriali, esperti finanziari e fiscali, società di consulenza, organismi consolari, ecc.).

Inoltre, se il progetto si dimostrerà realistico, aiuteremo il futuro imprenditore a costruire il suo percorso, appoggiandolo e seguendo la sua messa in opera, finché la sua nuova situazione di operatore autonomo si sarà consolidata.



UOMO E IMPRESA

Siamo partiti da lontano

L'Outplacement e la Consulenza di Carriera di UOMO E IMPRESA sono strumenti partiti da lontano (1987), e hanno permesso a moltissime persone di riposizionarsi con successo nel mondo del lavoro.

Ci siamo rinnovati di anno in anno

Per rispondere alle complessità e ai mutamenti che negli ultimi trent'anni hanno regolato in Italia il rapporto tra risorse umane e mondo del lavoro, le nostre prestazioni e i nostri servizi si sono innovati con un costante miglioramento degli standard di servizio e delle buone prassi nella gestione del turnover delle risorse umane.

Per questo ci sentiamo pronti per affrontare sempre da protagonisti i nuovi corsi dell'Outplacement, correlati alle evoluzioni economico-sociali e del lavoro.

Il circuito virtuoso delle risorse umane

Il nostro rinnovato approccio all'Outplacement e alla Consulenza di Carriera ci fa stare al centro del circuito virtuoso delle risorse umane: al centro dei processi di inserimento, formazione e sviluppo, rilascio e reinserimento.

Per le aziende agevoliamo, con specifica sensibilità ed alta professionalità, i riassetti organizzativi, permettendo di regolare e normalizzare le separazioni con eticità e con efficacia.

Per le persone che devono evolvere e cambiare, ai timori della stagnazione occupazionale contrapponiamo un condiviso reciproco impegno ad intraprendere efficaci percorsi virtuosi di rigenerazione ed innovazione professionale.

Deontologia e nostri valori distintivi

- Ci atteniamo alle norme di comportamento e ai Codici Etici dell'A.I.S.O. (*Associazione Italiana delle Società di Outplacement*), di A.Pr.O. (*Associazione dei Professionisti di Outplacement e Management dell'Evoluzione Professionale*) e della ACP International (*Association of Career Professionals International*).
 - Nei rapporti con le organizzazioni committenti e con le persone assistite ci impegniamo a definire chiaramente gli obiettivi, ci assicuriamo che essi siano recepitivi e condivisi e ci misuriamo sul loro raggiungimento.
 - Rispettiamo il segreto professionale sulle informazioni che riceviamo, rispettivamente, dalle aziende e dalle persone.
 - Assicuriamo alle persone in fase di cambiamento la garanzia di non essere lasciate sole con il loro problema e le accompagniamo fino in fondo nel percorso verso gli obiettivi definiti.
 - Ci viene riconosciuta l'eccellenza nel sostenere le buone prassi di accordo tra l'azienda e la persona per impostare condivisi e reciprocamente convenienti percorsi di modifica dei rapporti di lavoro.
 - Condividiamo con le imprese il positivo valore economico e sociale della tempestiva e personalizzata attuazione dei servizi di Outplacement Individuale e Collettivo.
 - La nostra appartenenza e integrazione in un grande gruppo privato di servizi per il lavoro ci rafforza con l'apporto concreto e flessibile all'innovazione delle imprese e all'incremento del valore professionale delle persone.
-

Le nostre certificazioni

Il Sistema Gestione Qualità di UOMO E IMPRESA è certificato ai sensi della norma ISO 9001:2008 per la progettazione ed erogazione di servizi di Outplacement Individuale, Outplacement Collettivo, Consulenza di separazione, Ciclo di accompagnamento alla ricollocazione, Consulenza di Carriera, Performance Coaching.

UOMO E IMPRESA è rappresentata in A.I.S.O., in A.Pr.O., in ACP International e annovera tra i propri amministratori un membro decano dello ICC International (*Institute of Career Certification International*) l'Organismo internazionale che certifica l'impegno e le competenze dei professionisti del settore.

La nostra storia

Il nostro nucleo originale si è formato nel 1987, quando il fondatore di UOMO E IMPRESA è entrato nella piccola schiera dei pionieri che hanno contribuito allo sviluppo dell'Outplacement Individuale in Italia.

Maggiore rilevanza è giunta nel 1990 quando siamo stati protagonisti dello sviluppo e della diffusione dell'Outplacement Collettivo.

Nel 1994 UOMO E IMPRESA ha assunto la forma di Società di Outplacement, raccogliendo in sé un solido patrimonio di esperienze manageriali e specialistiche nei campi dell'Outplacement e delle Dinamiche di carriera, dell'organizzazione del personale e delle relazioni industriali.

Nel 1996 abbiamo sostenuto la fondazione di A.Pr.O. l'Associazione dei Professionisti di Outplacement e Management dell'Evoluzione Professionale, e nel 1999 abbiamo introdotto in Italia il sistema di certificazione dell'Istituto Internazionale di Certificazione dei Consulenti di Carriera.

Dal 2004 UOMO E IMPRESA è integrata nel Gruppo Umana, condividendone i valori di centralità della persona, e sviluppando in essa efficaci e strutturate sinergie sul piano delle aperture verso il mercato del lavoro e della formazione professionale finalizzata al reimpiego delle persone.

Autorizzazione ministeriale

Nel 2007 UOMO E IMPRESA ha ricevuto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali l'autorizzazione definitiva all'esercizio dell'attività di supporto alla ricollocazione professionale, ai sensi del Decreto Legislativo 276/2003 (Autorizzazione N.4385 del 12.02.2007 che ha confermato la precedente autorizzazione provvisoria n. 802/RP dell'8/10/2004).

Le nostre sedi tecnico-logistiche

UOMO E IMPRESA dispone di cinque sedi principali nel territorio nazionale a Bologna, Milano, Pordenone, Roma e Treviso, specificamente strutturate sul piano delle professionalità specialistiche e della logistica per l'erogazione dei servizi di Outplacement e Consulenza di Carriera.

Disponiamo, inoltre, di una struttura tecnico-professionale centralizzata per l'attività di analisi e ricerca delle opportunità occupazionali nei territori di interesse dei candidati di Outplacement Individuale e Collettivo.

Per poter svolgere le nostre attività di Outplacement Collettivo in tutte le zone di gravitazione dei lavoratori assistiti possiamo avvalerci anche:

- di una consolidata capacità di allestire Centri Temporanei per la Ricollocazione, presso strutture delle aziende committenti o in altre strutture in posizione limitrofe;
- del supporto tecnico-logistico della rete delle oltre cento filiali di Umana nel territorio italiano.



UOMO E IMPRESA s.r.l.

Autorizzazione del Ministero del Lavoro n. 4385 del 12.02.2007

SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA

Viale Fratelli Bandiera 20
 31100 TREVISO
 Tel. 0422.590641
 Fax 0422.55074
 info@uomoeimpresa.it

SEDI OPERATIVE**BOLOGNA**

Via dell'Indipendenza 54
 40122 BOLOGNA
 Tel. 051.4222234
 Fax 051.240985

MILANO

Via Albricci 9
 20122 MILANO
 Tel. 02.86450633
 Fax 02.86451130

PORDENONE

Via Molinari 13/A
 33170 PORDENONE
 Tel. 0434.521.172
 Fax 0434.228.526

ROMA

Via IV Novembre 114
 00187 ROMA
 Tel. 06.69380093
 Fax 06.6781627

TREVISO

Viale Fratelli Bandiera 20
 31100 TREVISO
 Tel. 0422.590641
 Fax 0422.55074

www.uomoeimpresa.it

UOMO e IMPRESA

AZIENDA
DEL GRUPPO**UMANA**ISO 9001
BUREAU VERITAS
CertificationADERENTE
SISTEMA
CONFINDUSTRIA 