



UOMO E IMPRESA

# UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera



# UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

## **Il fattore «**competenze**» nelle dinamiche di Ricollocazione Professionale «**nella banca che cambia**»**



## Epoca di straordinari cambiamenti

- per l' **Azienda** il cambiamento è **ineludibile**,
- per le **Persone** cambiare è **ineluttabile**,
- nel **Sistema delle Imprese** cambiar passo è **realismo economico-sociale**,
- la **normativa sul lavoro** stimola dinamiche di cambiamento



# UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

**Per le Aziende e per le Risorse Umane,  
l'apertura al cambiamento è una questione di  
Convenienza e Responsabilità.**

**Conviene cambiare da protagonisti responsabili,  
contro il rischio di rimanere indietro e subire gli  
eventi.**



# UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

**Nelle dinamiche di Ricollocazione  
(tanto **Ricollocazione Interna**  
quanto **Ricollocazione Esterna**)  
il passaggio basilare è la  
«**Ricalibratura delle Competenze**»**



# UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

## **Salto culturale:**

**recepire il senso della**

**migrazione costruttiva delle competenze**

**su nuovi e diversi scenari lavorativi.**



# UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

**L' ambito neutrale del facilitatore favorisce**

**Oggettività e Serenità di Giudizio**

**per permettere alle persone di porsi  
costruttivamente rispetto al loro futuro**



# UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

**«Bilancio delle Competenze»:**

**un esercizio di  
autovalutazione in libertà ...**





# UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

**... guidato con l'oggettività  
del facilitatore esterno ...**



# UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

**... e fatto con sguardo pragmatico e  
programmatico al futuro.**

**Punto di arrivo:**

**«Progetto di Continuità di Carriera»**



# UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

## **Inventario e Certificazione delle Competenze**

**lettura analitica e validante  
nel passato e nel presente**



# UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

## Portafoglio delle Competenze

- rimozione delle **competenze obsolete**,
- rivisitazione delle **competenze spendibili**,
- evidenza dei **potenziali di sviluppo**, con focus sull' area di riposizionamento.



# UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

## **Creatività di indagine sulle competenze**

- scoprire **desideri e potenzialità**
- **coniugarli ad arte** con i nuovi ambiti
- trasformarli in **fattori di produttività**
- «**credere**» nell' «**accadimento**»



# UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

## Investimento personale sulle competenze

- **adattabilità e investimento emotivo sul futuro**
- **apertura a nuove competenze verticali**
- **competenze trasversali e nuovi comportamenti**
- **scelte riferite a vincoli e valori correlati all'età**
- **integrazione culturale e reciprocità con gli altri, ...**



# UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

## Competenze per il contesto di riferimento

- confronto col problema da risolvere,
- definizione del **mix di competenze**,
- evidenza dell' **apporto di valore produttivo**,
- definizione dei **bisogni formativi**,
- condivisione e negoziazione col referente.



# UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera

## **Triangolo virtuoso:**

«**Competenze**»

«**Progetto di Carriera**»

«**Obiettivi Aziendali**»

**nei processi di ricollocazione  
interni o esterni «alla banca che cambia»**





UOMO E IMPRESA

# UOMO E IMPRESA

Outplacement e Consulenza di Carriera