
Data Aggregation e Reporting: l'esperienza e le sfide nella gestione del dato

Il ruolo della cultura del dato

Cosa ci sta dicendo veramente il Regulator con la Circolare 239 ?



Eleven Principles

Principi a cui essere compliant

- 1 Strong governance
- 2 Robust data architecture and infrastructure
- 3 Accuracy and integrity
- 4 Completeness
- 5 Timeliness
- 6 Adaptability
- 7 Accuracy
- 8 Comprehensiveness
- 9 Clarity and usefulness
- 10 Frequency
- 11 Distribution



Migliorare la governance, le policy e le tassonomie ?

Vero, ma non dovevamo aspettare la Circolare per farlo...



Introdurre i classici Data Quality Criteria ?

Vero, ma non basta, e si presuppone che una Entity G-SIBs abbia le competenze, interne ed esterne, per sapere come farlo....



Trovare la soluzione IT migliore per aumentare la capacità di analisi ?

Vero, ma per fortuna una Entity G-SIBs ha un già un vasto Ecosistema IT....

La Circolare 239 ci sta RICORDANDO che la governance dei dati, la capacità di aggregare ed effettuare reporting, è un fatto di competenze, conoscenze del business e attitudini



1. BUSINESS – I dati abilitano i decision makers a prendere decisioni strutturali o spot, ma **richiedono una specifica strategia di business sui dati stessi per ottenere vantaggi competitivi**;

2. CULTURE – Le Entity possono avere le migliori tecnologie e il personale più qualificato, ma **se la cultura aziendale è ancora strutturata per silos e carenza di data sharing, sperimentano sempre maggiori difficoltà ad ottenere benefici dall'innovazione tecnologica**;

3. TALENT – La disponibilità dei dati espone a gap di talenti, introduce **nuovi ruoli interdisciplinari** e forza le Entity ad **attrarre e trattenere specialisti e managers capaci di prendere decisioni di business sui dati e con approfondite skill analitici**. Tra i ruoli più innovativi c'è quello del data scientist: una competenza che combina skill matematici, statistici, informatici e attitudinali;

4. TECHNOLOGY – **Big data, o altre tecnologie innovative richiedono specialisti IT per rendere fruibili i dati, tecniche e architetture per analizzare e legare i vari dataset**

MODERN DATA SCIENTIST

Data Scientist, the sexiest job of the 21st century, requires a mixture of multidisciplinary skills ranging from an intersection of mathematics, statistics, computer science, communication and business. Finding a data scientist is hard. Finding people who understand who a data scientist is, is equally hard. So here is a little cheat sheet on who the modern data scientist really is.

MATH & STATISTICS

- ☆ Machine learning
- ☆ Statistical modeling
- ☆ Experiment design
- ☆ Bayesian inference
- ☆ Supervised learning: decision trees, random forests, logistic regression
- ☆ Unsupervised learning: clustering, dimensionality reduction
- ☆ Optimization: gradient descent and variants

PROGRAMMING & DATABASE

- ☆ Computer science fundamentals
- ☆ Scripting language e.g. Python
- ☆ Statistical computing packages, e.g., R
- ☆ Databases: SQL and NoSQL
- ☆ Relational algebra
- ☆ Parallel databases and parallel query processing
- ☆ MapReduce concepts
- ☆ Hadoop and Hive/Pig
- ☆ Custom reducers
- ☆ Experience with xaaS like AWS



DOMAIN KNOWLEDGE & SOFT SKILLS

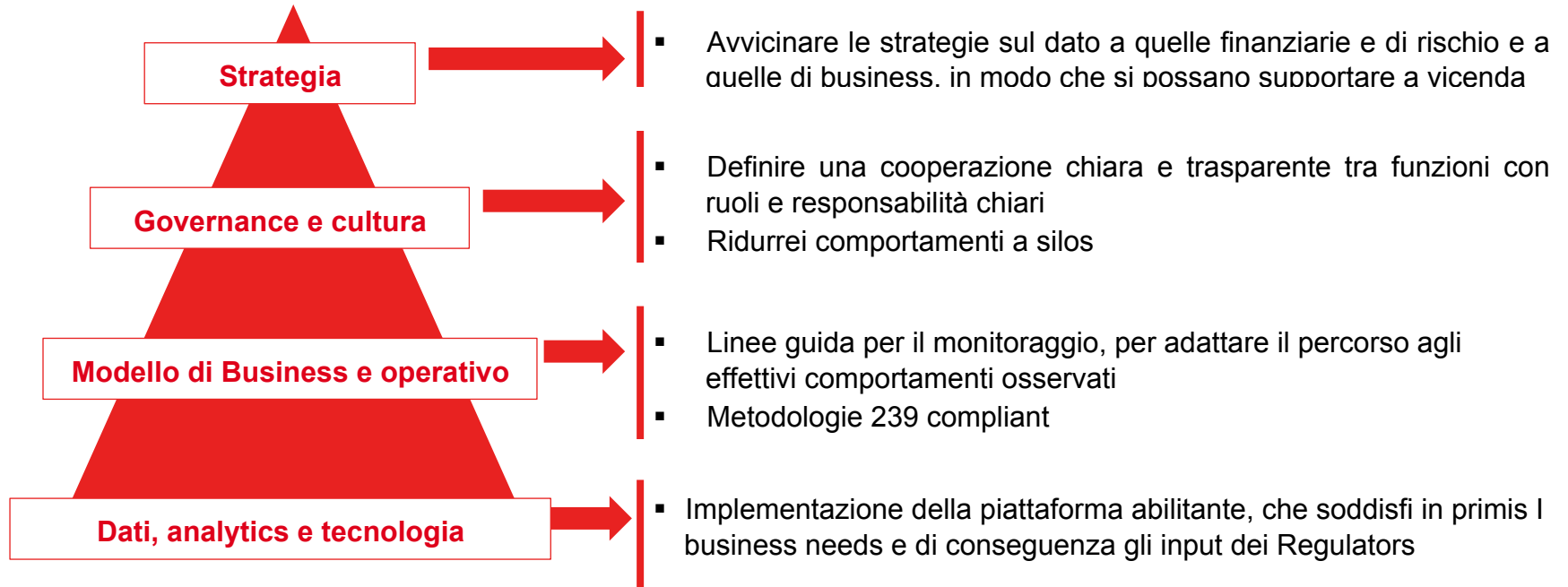
- ☆ Passionate about the business
- ☆ Curious about data
- ☆ Influence without authority
- ☆ Hacker mindset
- ☆ Problem solver
- ☆ Strategic, proactive, creative, innovative and collaborative

COMMUNICATION & VISUALIZATION

- ☆ Able to engage with senior management
- ☆ Story telling skills
- ☆ Translate data-driven insights into decisions and actions
- ☆ Visual art design
- ☆ R packages like ggplot or lattice
- ☆ Knowledge of any of visualization tools e.g. Flare, D3.js, Tableau

La Banca deve spingere, a partire dal Top Management, l'applicazione di un nuovo paradigma per la collaborazione basat sui dati

Le **nessità giornaliere e progettuali della Banca** forniscono sempre opportunità per mettere in atto il percorso di formazione del nuovo approccio. **E' fondamentale sfruttarle, avendo a mente il cambiamento che si vuole introdurre**, perché un approccio big bang non è vincente in contesti complessi, eterogenei e dinamici



Perdonate la brevità...ma che sia questa la prima rivoluzione da introdurre?

