

COMPANY FACTS

FONDAZIONE

1984

Integrated Network

SERVIZI

Board and CEO Search
Senior Executive Search
Leadership Consulting
Talent Advisory Services

LOCATIONS

60 uffici in Asia Pacific,
Emea, North America e
South America

BEST PRACTICES

Consumer Goods & Retail
Energy
Fashion & Lifestyle
Financial Services
Healthcare & life Sciences
Industrial
Media & Entertainment
Professional Services
Travel & Transportation

Da oltre 40 anni TRANSEARCH International è tra le prime 10 aziende leader nei servizi di Senior Executive Search e Leadership Consulting, con 60 uffici nel mondo.

E' un network integrato, con specializzazioni in tutte le industry e competenze funzionali.

Fattori Differenzianti

Network Integrato – Approccio Glocal

I nostri uffici locali sono focalizzati e dedicati allo sviluppo del business locale e non sono influenzati dai quarterly results. La Governance Centrale ha la responsabilità della Growth Strategy, del Brand Positioning, e dei Progetti di Innovation sia in ambito di execution che di prodotto.

Execution Integrata Quali/quantitativo

Nei mandati di ricerca, per identificare i “migliori candidati”, Transearch applica un approccio integrato che unisce a) l’analisi degli elementi strategici e operativi legati al progetto di trasformazione del cliente, b) la ricerca dei benchmark di best hiring solutions in casi simili e assimilabili e la misurazione del valore creato c) lo studio approfondito della cultura dell’azienda.

Metodo Proprietario di Valutazione dell’Hire Risk

Transearch ha sviluppato Orchestra®, un metodo proprietario finalizzato a ridurre l’Hire Risk attraverso la valutazione di quattro dimensioni della posizione: Culture, Leadership, Team, Performance.

Client first - Rispetto dei Conflitti di Interesse

Integrità, trasparenza e coerenza con i principi di etica di AESC (Association of Executive Search Consultants di cui Transearch è global member) sono i nostri valori.

Essi ci garantiscono di eseguire i progetti di ricerca nell’unico interesse del Cliente, di migliorare continuamente la nostra performance e di mantenere alto il livello della nostra brand reputation.

Sulla base di questi principi, Transearch esegue i mandati rispettando la segregation tra gli interessi e le necessità della Governance e quelli del Management delle aziende clienti, nel rispetto delle regolamentazioni vigenti.

Top Tier Experience

I nostri consulenti sono professionisti provenienti sia da altre primarie società di Senior Management Recruitment che da multinazionali dove hanno ricoperto posizioni organizzative di primo livello.

Il confronto tra le esperienze dirette degli expert di industry e le competenze di consulenza organizzativa consente di comprendere le necessità del cliente e suggerire le migliori soluzioni.

Transearch esegue servizi di Senior Executive Search in grado di impattare immediatamente nell'organizzazione del cliente. I nostri consulenti lavorano sia per le aziende di grandi dimensioni, che per i Private Equity che per le Early Stage Companies, nei momenti di trasformazione e di Change Management.

FOCUS

BOARD & CEO SEARCH	Chief Executive Officers Board of Directors Advisory Boards Board Evaluation
SENIOR EXECUTIVE SEARCH	C-Level Executives Vice President Partners & Principal/SM
EMERGING LEADER SEARCH	Project Managers Subject Matter Experts Senior Experts
LEADERSHIP ADVISORY SERVICES	Career Coaching Leadership Assessment Climate Analysis Market Intelligence (Mapping & Benchmarking) Performance Management
TALENT ADVISORY SERVICES	Succession & Retention Planning Talent Mapping Talent Assessment

L'ufficio di Milano e la Practice FSI

La Practice Financial Services dell'ufficio di Milano è attiva nel Recruitment di Senior Positions e nell'attività di Leadership and Organizational Consulting.

SCOPE

La practice FSI di Transearch è l'unica in Italia dedicata al sistema bancario e finanziario e, in parallelo, ai Professional and Business Services. Questo duplice scope, ha il vantaggio rispetto alla concorrenza di anticipare le necessità di competenze delle Banche e di godere di un network privilegiato di profili adeguati ai primi livelli bancari non solo provenienti dalle banche.

Sia la divisione di Senior Executive Search che la società di Leadership and Organizational Consulting, la ProperDelMare, hanno consolidato metodologie di intervento innovative, frutto di un importante lavoro di ricerca e di un ampio track-record.

Abbiamo lavorato a progetti di recruitment di Senior Management e di Governance, con responsabilità in aree / ambiti differenti:

- Top Management
- Rischi e area Controlli in generale
- Digital Transformation sia CRM che Operations con profili innovativi;
- Area Crediti e NPL;
- Marketing & Sales (profili di primo livello con competenze di progetti di multicanalità, digital banking, nuovi prodotti, pricing strategy, ecc.);
- Big data & Predictive Analytics (dal 2013 abbiamo aperto un osservatorio sulle competenze funzionali esistenti in Italia, collaborando con due società di consulenza e siamo entrati nel Progetto di Studio);
- Comunicazione (anche Comunicazione Interna con un progetto molto interessante per una banca on line);
- Legale (Nuovi i profili di Head of Legal dovendo integrare issues sui temi digitali);
- Il nuovo retail banking;
- HR sia di Holding che di della banca (come deve essere il nuovo HR di Holding di una Banca?);
- ecc.

EXECUTION

Grazie alle nostre competenze, acquisite con gli incarichi di Senior Management e Partner- level dei Professional and Business Services, Interventiamo nei processi di TRASFORMAZIONE e di INNOVAZIONE, spesso anticipando le necessità e proponendo soluzioni anche differenti.

Pensiamo che un Hire di Successo di un Senior Manager possa avvenire solo attraverso una definizione chiara non tanto delle skills e delle competenze del "candidato ideale" ma debba essere outcome-based. Quindi:

- Sulla base di un primo outcome della Banca, eseguiamo una Business Intelligence di tutti i progetti già realizzati da altre banche assimilabili per situazione e obiettivi a quello del nostro cliente;
- Valutiamo quali/quantitativamente il valore creato dal profilo inserito per quel progetto e l'impatto organizzativo con tutte le variabili coinvolte (costi direttamente collegati, cambiamenti di processo e di sistemi, cambiamenti nella regolamentazione, obiettivi strategici della Banca, ecc.) che hanno contribuito a realizzare quel risultato;
- Ci confrontiamo con il cliente per definire nel dettaglio analogie, divergenze e vincoli rispetto al benchmark della Business Intelligence e alla sua cultura interna, cercando l'accordo di tutti gli stake-holder coinvolti nella scelta;

OUTPUT

Al termine di questo processo di analisi, identifichiamo la Short List in tempi brevissimi e con un Hire Risk molto basso.

TRANSEARCH MILANO

STORIA

1979: **Marco Fertonani e Alfredo Ambrosetti** fondano Proper spostando qui l'attività di head hunting dello Studio Ambrosetti.

1982 Proper entra in Transearch International e ne diventa l'ufficio italiano con sede a Milano e Roma.

1998 si apre la divisione di Middle Management sotto il brand storico Proper.

2014 con l'ingresso di **Giorgio del Mare**, precursore in Italia del *Cultural Change Management*, un approccio olistico mirato a favorire e accelerare il cambio dei comportamenti, nasce la ProperDelMare, attiva nell'ambito dello *Strategic Execution Agility, Process Design, Coaching*.

FIGURES

17 partners e 25 persone di staff, suddivise nelle tre divisioni:

- Transearch che fornisce servizi di Senior Executive Search;
- Proper attiva nel Middle Management Search;
- Proper Del Mare specializzata nella Consulenza Organizzativa e nella Leadership Consulting

Paola Maria Caburlotto

Partner

Head of Financial Services and Professional &
Business Services

Transearch Italia

paola.caburlotto@transearch.com

+393356028163