



FORUM HR 2016

Sessione Plenaria

REGOLE DEL LAVORO, RIORGANIZZAZIONI E OCCUPAZIONE: BILANCI E PROSPETTIVE

Roma, 11 Maggio 2016

Stefano Bottino

Direzione Sindacale e del Lavoro

Regole del lavoro, riorganizzazioni e occupazione

Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 (Servizi per il lavoro e politiche attive)

Decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 22 (Riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali)

Decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 23 (Disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti)

Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 151 (Razionalizzazione e semplificazione delle procedure e adempimenti in materia di rapporto di lavoro)

**Legge Delega:
10 dicembre 2014,
n. 183 (c.d. Jobs Act)**

Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 80 (Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, vita e lavoro):

- *Fruizione oraria dei congedi parentali*

Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 148 (Riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali):

- *Fondo di Solidarietà, Contratti di solidarietà espansiva*

Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 (Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni)

Regole del lavoro, riorganizzazioni e occupazione

Decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 23 (Disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti)

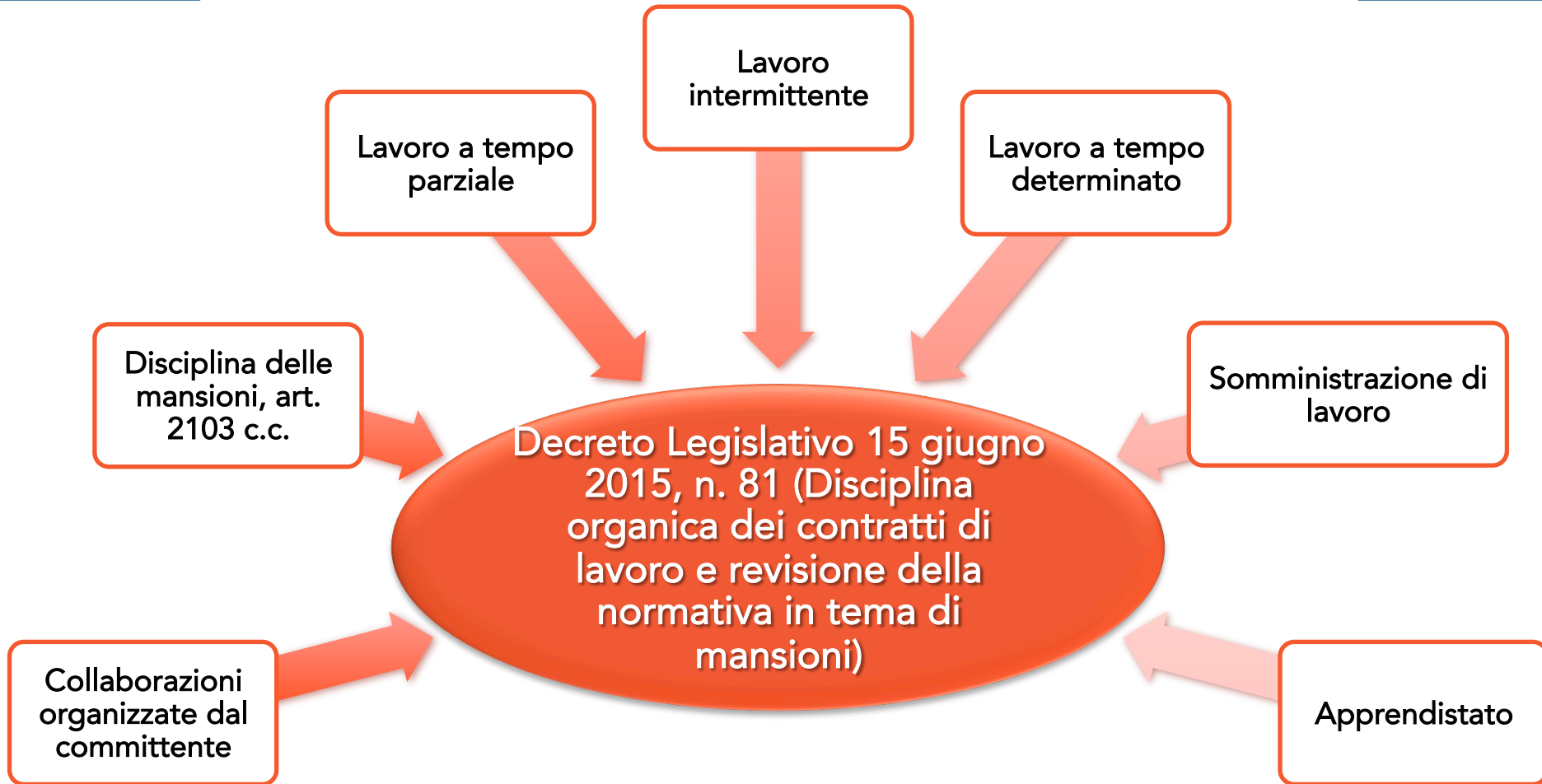
No deroghe nel ccnl 31 marzo 2015

Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 148 (Riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali):

- *Fondo di Solidarietà, Contratti di solidarietà espansiva*

Riflessi sull'operatività del Fondo di solidarietà

Regole del lavoro, riorganizzazioni e occupazione



Regole del lavoro, riorganizzazioni e occupazione



Regole del lavoro, riorganizzazioni e occupazione

Premi di risultato e misure di welfare

Part-time per i lavoratori «senior»

Legge di stabilità per il 2016 (Legge 28 dicembre 2015 n. 208)

Decontribuzione per le assunzioni a tempo indeterminato attuate nel 2016 (v. anche Legge di stabilità per il 2015 - L. n. 190 del 2014)

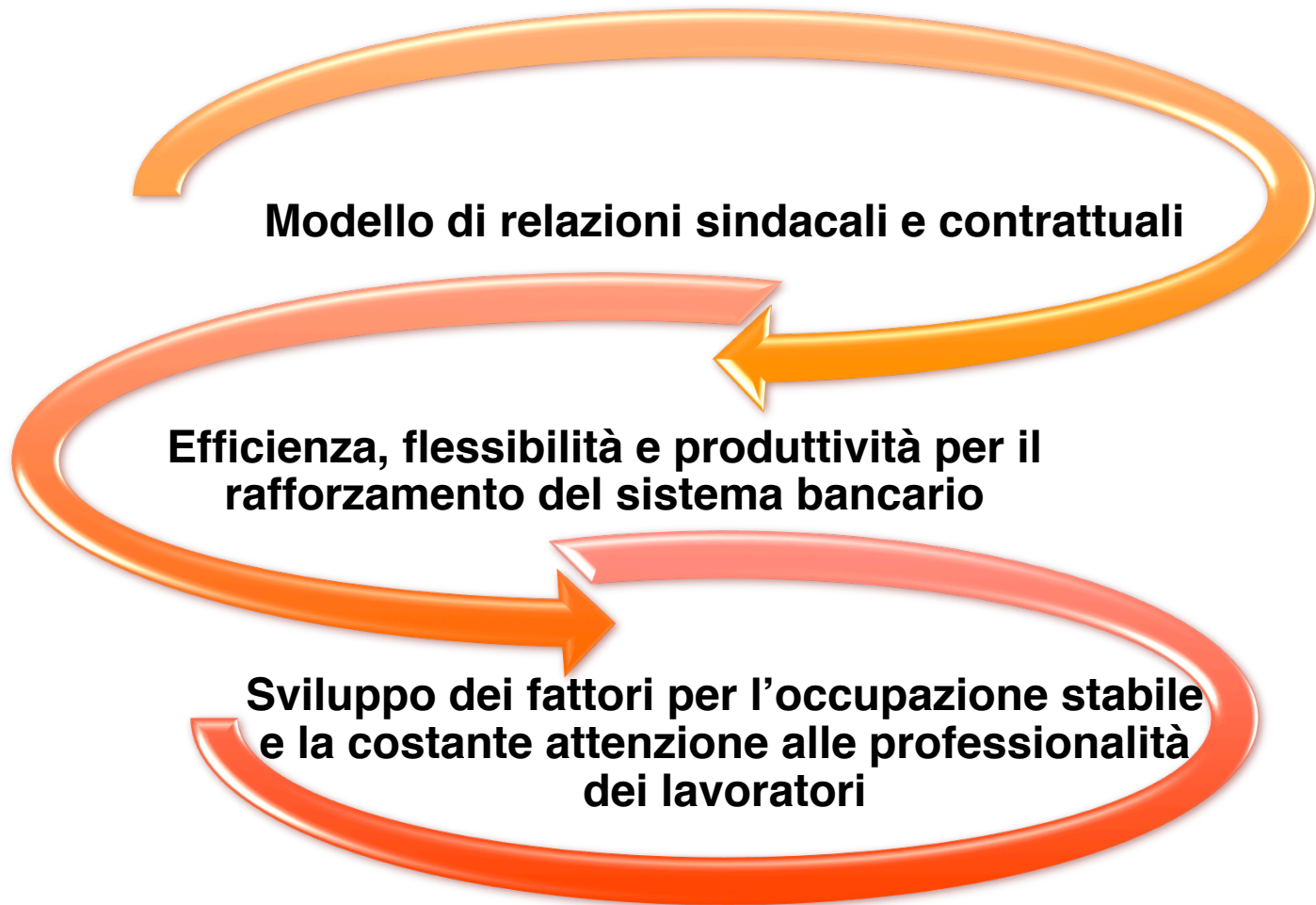
Contribuzione per i contratti di solidarietà espansiva

Interventi normativi



**Decreto Legge 13 agosto 2011, n. 138
(convertito in Legge 14 settembre 2011, n.
148) - art. 8 (Sostegno alla contrattazione
collettiva di prossimità)**

Il ruolo della contrattazione collettiva



**La contrattazione collettiva nazionale
ha costituito una «cornice» di riferimento
che ha consentito fino ad oggi la
gestione delle riorganizzazioni**

Il ruolo della contrattazione collettiva

Inquadramento del personale

Fungibilità e flessibilità

Nuovo sistema di classificazione  Cantiere di lavoro
Intese aziendali o di gruppo per rispondere a specifiche esigenze

Contratti complementari/Insourcing

Il ruolo della contrattazione collettiva

Fondo per l'Occupazione (FOC)

- ✓ creazione di nuova occupazione stabile
- ✓ strumento per implementare misure di sostegno all'occupazione/rioccupazione, anche in sinergia con il Fondo di Solidarietà

LINEE STRATEGICHE DEI PIANI INDUSTRIALI

- **Esuberanti di personale, eccedenza di capacità produttiva**
- **Nuova occupazione**
- **Semplificazioni delle strutture del Gruppo**
- **Cessione di asset non strategici (ad es. NPL)**
- **Rigoroso controllo dei costi, in particolare quelli operativi/personale**
- **Investimenti nell'evoluzione digitale**
- **Nuovi modelli di servizio con integrazione della multicanalità**
- **Modello «Hub and Spoke»**
- **Filiali cashless, cashlight**
- **Contrazione delle reti fisiche: chiusura sportelli**

LINEE STRATEGICHE DEI PIANI INDUSTRIALI

- Focus su business ad alta crescita
- **Creazione di nuovi business (ad esempio, nel campo immobiliare)**
- Rafforzamenti patrimoniali
- Trasformazione in spa
- **Costituzione Consorzi di Gruppo**
- **Formazione e riqualificazione delle risorse umane**

LINEE STRATEGICHE DEI PIANI INDUSTRIALI

Ecceденze di personale

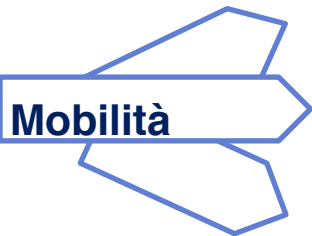
- ✓ uscite (obbligatorie) del personale con diritto a pensione
- ✓ ricorso (volontario) alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà
- ✓ riduzione/sospensione dell'attività lavorativa, anche mediante l'utilizzo delle prestazioni ordinarie del Fondo di solidarietà

..... ma anche Ricollocazioni

Professionale e flessibilità nelle mansioni: art. 2103 c.c.

Territoriale: le attività e le persone

Infragruppo : trasferimento/distacco/cessione individuale di contratto



LINEE STRATEGICHE DEI PIANI INDUSTRIALI

Rigoroso controllo del costo del personale

- **Revisione delle discipline di secondo livello in coerenza con i mutati assetti produttivi/organizzativi**
- **Smaltimento ferie arretrate, banca ore, obbligo fruizione ex festività**
- **Gestione delle prestazioni aggiuntive**
- **Solidarietà difensiva**

LINEE STRATEGICHE DEI PIANI INDUSTRIALI

Nuova occupazione

- ✓ **Agevolazioni contributive:
apprendistato vs. tempo indeterminato "ordinario"**
- ✓ **Prestazioni del FOC**
- ✓ **Solidarietà intergenerazionale (?)**

..... e guardando oltre?



..... e guardando oltre?